



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4)

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2558 – 2560 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด อำเภอเมือง จังหวัดพังงา มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2555 – 2557 ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปีในวันที่ 30 กันยายน 2557 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2558 – 2560 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

1. หลักการและเหตุผล
2. วัตถุประสงค์
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดจะดำเนินการ
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

.....

1. หลักการและเหตุผล

1.1 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2558 และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2558 จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.2 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง)กำหนด

1.3 คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2560 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.7 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.8 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 1 คนเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล

มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดพังงา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

3.4 กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

3.5 กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.6 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

3.7 ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ตามที่พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2537 ตำบลตากแดดยกฐานะจากสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบลตากแดด เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศลงวันที่ 19 มกราคม 2539 จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2539 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 30 มีนาคม 2539

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด สำนักงานตั้งอยู่ หมู่ที่ 3 บ้านบางยวน ตำบลตากแดด อำเภอเมือง จังหวัดพังงา อยู่ทางทิศตะวันตกของที่ว่าการอำเภอเมืองพังงา ประมาณ 8 กิโลเมตรเศษ และห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงหมายเลข 4 (เพชรเกษม) ประมาณ 847 กิโลเมตร องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีเนื้อที่ประมาณ 56.12 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 35,075 ไร่ มีหมู่บ้าน จำนวน 4 หมู่บ้าน ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลปากอ อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลกระโสม อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

ประชากรทั้งสิ้น 3,017 คน แยกเป็นชาย 1,515 คน และเป็นหญิง 1,502 คน

ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประชากรในตำบลตากแดดมีการประกอบอาชีพสองอย่างควบคู่กันมากกว่าประกอบอาชีพเพียงอย่างเดียว โดยประกอบอาชีพภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมควบคู่กัน ซึ่งอาชีพหลักของประชากรในตำบล ได้แก่ การเกษตรกรรม และการประมง

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้ประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาคมในแต่ละหมู่บ้าน โดยรวบรวมปัญหาและความต้องการของหมู่บ้านต่างๆ มาวิเคราะห์และสรุปผล โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ จำนวน 8 ปัญหา ดังนี้

1.ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- เกษตรกรและกลุ่มอาชีพขาดเงินทุนสำหรับสนับสนุนการดำเนินงาน
- ประชาชนขาดความรู้ในการพัฒนาอาชีพ
- ไม่มีสถานที่จำหน่ายพืชผลทางการเกษตรและสินค้าที่ผลิตในครัวเรือน

2.ปัญหาด้านสังคม

- เยาวชนและประชาชนมีวามสุมาเสพติด
- ไม่มีสถานที่ออกกำลังกายสำหรับหมู่บ้าน
- ประชาชนขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ประชาชนขาดคุณธรรมและจริยธรรม

3.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ถนนภายในตำบลเป็นหลุมเป็นบ่อและไม่ได้มาตรฐาน
- ถนนสำหรับขนส่งสินค้าทางการเกษตรไม่ได้มาตรฐาน
- ระบบไฟฟ้าสาธารณะไม่ทั่วถึงและครอบคลุม
- ระบบโทรศัพท์สาธารณะไม่ทั่วถึง

4.ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- ระบบประปาหมู่บ้านไม่ทั่วถึง
- เขตประปาภูมิภาคขยายเขตไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน
- การเก็บน้ำไว้ใช้ในการเกษตรมีน้อย
- คูคลองระบายน้ำตื้นเขิน

5.ปัญหาด้านสาธารณสุข

- การจัดการป้องกันและควบคุมโรคระบาด

6.ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

- ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมและความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมทางการเมืองตามระบอบ

ประชาธิปไตย

- เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

7.ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- เครื่องเล่นของเด็กนักเรียนมีน้อย
- ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นขาดการอนุรักษ์

8.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ประชาชนขาดจิตสำนึกและความตระหนักในการดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์

ความต้องการของประชาชน

1.ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
- จัดสร้างสถานที่จำหน่ายพืชผลทางการเกษตรและสินค้าที่ผลิตในครัวเรือน

2.ปัญหาด้านสังคม

- ฝึกอบรมและจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เยาวชนและประชาชน
- ก่อสร้าง/ปรับปรุงลานกีฬาพร้อมระบบสาธารณูปโภค
- การรักษาความปลอดภัยและการเฝ้าระวังคนต่างด้าว
- จัดอบรมจริยธรรม และคุณธรรมแก่ประชาชน

3.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน
- บุกเบิกถนน
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะบริเวณทางโค้ง/ทางแยก
- ขอติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะ

4.ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านให้ครบทุกครัวเรือน
- ขยายเขตประปาให้ครอบคลุมทุกครัวเรือน
- พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
- ขุดลอกคู/คลองระบายน้ำ

5.ปัญหาด้านสาธารณสุข

- สนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ เช่น พ่นหมอกควัน ทราายอะเบททอล

6.ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

- จัดระบบให้ความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมทางการเมืองตามระบอบประชาธิปไตยแก่

ประชาชน

7.ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- จัดหาเครื่องเล่นสนามให้กับศพด.อบต.ตากแดด
- ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นทุกระดับ

8.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
- จัดทำป้ายบอกพื้นที่สาธารณะประโยชน์

การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดด้วยเทคนิค

SWOT analysis

1.จุดแข็ง (Strengths)

1. ระบบการบริหาร

- 1) มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- 2) มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
- 3) บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- 4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปประชาคม
- 5) คณะผู้บริหารสมาชิกสภาอบต.และพนักงานของท้องถิ่นส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ จึงมีความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลอย่างใกล้ชิดสามารถทราบปัญหาของประชาชนและกำหนดแนวทางการแก้ไขได้ตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

2.ระบบข้อมูล

- 1)มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม

3.อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

- 1)บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติอยู่ในระดับดี
- 2)มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
- 3)มีกำหนดแผนอัตรากำลังบุคลากรที่เหมาะสมกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่

4.การเงิน/งบประมาณ

- 1)ใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย
- 2)พัฒนารายได้โดยปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีการหารายได้และระบบการจัดเก็บภาษี
- 3)การบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

5. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

- 1) มีกลุ่มต่างๆรองรับทุกหมู่บ้าน เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มเกษตร
- 2) แหล่งน้ำมีศักยภาพพอที่จะพัฒนา

6. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1) ท้องถิ่นมีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการท่องเที่ยว

2. จุดอ่อน(Weaknesses)

1. ระบบการบริหาร

1) กฎหมายระเบียบข้อบังคับมีการปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่สับสน
ศึกษาไม่ทัน ขาดความชัดเจน

- 2) งบประมาณของท้องถิ่นมีจำนวนน้อย
- 3) หน่วยงานราชการในระดับท้องถิ่นขาดการบูรณาการ

2. ระบบข้อมูล

- 1) ชุมชนขาดการมีส่วนร่วมเนื่องจากขาดการประชาสัมพันธ์
- 2) ระบบข้อมูลไม่ครบถ้วน และไม่ปัจจุบัน

3. อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

- 1) บุคลากรไม่เพียงพอ
- 2) มีการมอบหมายงานให้บุคคลคนเดียวรับผิดชอบงานหลายด้าน

4. การเงิน/งบประมาณ

- 1) งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาตามความต้องการของประชาชน

5. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

- 1) เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- 2) ขาดอุปกรณ์อำนวยความสะดวกตามความเหมาะสม

6. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1) ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.โอกาส (Opportunity)

- 1)รัฐบาลสนับสนุนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข
- 2)ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
- 3)นโยบายของรัฐบาล / จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
- 4)การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง

4.ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat)

- 1)กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- 2)มีงานและหน้าที่เพิ่มขึ้น จากภารกิจถ่ายโอนแต่ไม่มีบุคลากรรองรับ
- 3)มีงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลยังไม่เพียงพอ
- 4)นวัตกรรมสมัยใหม่ ก้าวล้ำทำให้ประชาชนตามไม่ทัน
- 5)ระเบียบข้อกฎหมายที่ให้ท้องถิ่นปฏิบัติการขาดความคล่องตัวในทางปฏิบัติ
- 6)การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางไม่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดนั้น เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ตลอดจนร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและมีความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวันเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขต

พื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดกำหนดวิธีการดำเนินการตาม

-9-

ภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67 (1))
2. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68 (1))
3. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68 (2))
4. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68 (3))
5. การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16 (4))
6. การสาธารณสุขูปการ (มาตรา 16 (5))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67 (6))
2. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67 (3))
3. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68 (4))
4. การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส(มาตรา 16 (10))
5. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย(มาตรา 16 (2))
6. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16 (5))
7. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา 16 (19))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67 (4))
2. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68 (8))
3. การผังเมือง (มาตรา 68 (13))
4. จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16 (3))

- (17))
5. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16
 6. การควบคุมอาคาร (มาตรา 16 (28))

-10-

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68 (6))
2. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68 (5))
3. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68 (7))
4. ให้มีตลาด (มาตรา 68 (10))
5. การท่องเที่ยว (มาตรา 68 (12))
6. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา 68 (11))
7. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16 (6))
8. การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16 (7))

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67 (7))
2. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67 (2))

3. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา 17 (12))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67 (8))

2. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67 (5))

3. การจัดการศึกษา (มาตรา 16 (9))

4. การส่งเสริมการกีฬาจารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. สนับสนุนสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45 (3))

2. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67 (9))

3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 16 (16))

-11-

4. การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17 (3))

5. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อกันระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17 (16))

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๓/ มาตรา ๖๔ หมายถึง มาตรากฎหมายตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ และ ๑๗ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ 5 นำมากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดวิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

1. การพัฒนาและปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค
2. การพัฒนาและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน
3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
4. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
5. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
7. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
8. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี

2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
4. การพัฒนาพื้นที่สวนสาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

-12-

5. การจัดงานประเพณีต่างๆ ของท้องถิ่นประจำปี
6. การจัดประชาคมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น**อัตรา** เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีจำนวนอัตรากำลังคนของแต่ละส่วนราชการเพียงพอต่อภารกิจและปริมาณงาน และบางส่วนราชการได้กำหนดตำแหน่งไว้ชั่วคราวเพื่อรองรับพนักงานส่วนตำบลที่จะมาบรรจุแต่งตั้ง รับโอนย้าย ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นเพื่อไม่ให้เกินร้อยละ 40 จึงยุบเลิกตำแหน่งที่ชั่วคราวและไม่มีความจำเป็น รายละเอียดแนบท้ายผนวก ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดได้ทำการเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียงที่มีงบประมาณ ขนาดและภารกิจที่ใกล้เคียงกันจะเห็นได้ว่าการกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดยังไม่มีความเหมาะสม ดังนี้

| ลำดับที่ | อปท. | กำหนดส่วนราชการ | งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557 | พนักงานส่วนตำบล (คน) | พนักงานจ้าง | หมายเหตุ |
|----------|------------|-----------------|-----------------------------|----------------------|-------------|----------|
| 1 | กระโสม | 4 | 20,014,800 | 21 | 15 | |
| 2 | เกาะปันหยี | 4 | 29,571,000 | 16 | 12 | |

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าวและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้นและองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

8.1 โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| 1.สำนักงานปลัด 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานกฎหมายและคดี 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานพัฒนาชุมชนและสังคม 1.6 งานส่งเสริมการเกษตร 1.7 งานสาธารณสุข 1.8 งานบริหารงานบุคคล 1.9 งานกิจการสภาอบต. | 1.สำนักงานปลัด 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานกฎหมายและคดี 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานพัฒนาชุมชนและสังคม 1.6 งานส่งเสริมการเกษตร 1.7 งานสาธารณสุข 1.8 งานบริหารงานบุคคล 1.9 งานกิจการสภาอบต. | |
| 2.กองคลัง 2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.4 งานธุรการ | 2. กองคลัง 2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.4 งานธุรการ | |
| 3.กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานผังเมือง 3.4 งานประสานสาธารณูปโภค 3.5 งานธุรการ | 3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานผังเมือง 3.4 งานประสานสาธารณูปโภค 3.5 งานธุรการ | |
| 4.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1งานบริหารการศึกษา 4.2งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.3 งานธุรการ | 4.ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.1งานบริหารการศึกษา 4.2งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานธุรการ | |

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จึงจะ

-14-

เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2558-2560

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|---|------|------|----------------------|------|------|------------|
| | | 2558 | 2559 | 2560 | 2558 | 2559 | 2560 | |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| สำนักปลัด | | | | | | | | |
| <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| นิติกร(ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| ผู้ช่วยบุคลากร | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | กำหนดเพิ่ม |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |

-16-

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลังเดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------------|---|-----------|-----------|--------------------------|----------|----------|----------|
| | | 2558 | 2559 | 2560 | 2558 | 2559 | 2560 | |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | |
| พนักงานผลิตน้ำประปา | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(07) | | | | | | | | |
| <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| นักวิชาการศึกษา (ชก) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| ครู (คศ.1) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | |
| รวม | 33 | 36 | 36 | 36 | +3 | - | - | |

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

1) ปลัด อบต.ตากแดด มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|--------|
| | | | | | 2558 | 2559 | 2560 |
| 1. | ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ กลาง) | 1 | 45,810 | 549,720 | 12,960 | 3,780 | 15,480 |

2)สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

1)สำนักงานปลัด มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน 16 ตำแหน่ง 19 อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | 2558 | 2559 | 2560 |
| | พนักงานส่วนตำบล | | | | | | |
| 1. | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | 1 | 26,055 | 312,660 | 9,720 | 2,760 | 11,160 |
| 2. | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | 1 | 19,130 | 229,560 | 7,320 | 1,920 | 7,680 |
| 3. | นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.) | 1 | 15,540 | 186,480 | 5,760 | 10,470 | 12,000 |
| 4. | นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.) | 1 | 15,540 | 186,480 | 5,760 | 10,470 | 12,000 |
| 5. | นิติกร (ปก./ชก.) | 1 | 15,540 | 186,480 | 5,760 | 10,470 | 12,000 |
| 6. | นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) | 1 | 15,690 | 188,280 | 7,320 | 2,280 | 8,640 |
| 7. | เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | 1 | 21,370 | 256,440 | 7,080 | 8,520 | 9,720 |
| 8. | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) | 1 | 14,445 | 173,340 | 6,120 | 1,680 | 7,080 |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| 9. | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | 1 | 16,820 | 201,840 | 8,160 | 8,400 | 8,760 |
| 10. | ผู้ช่วยบุคลากร | 1 | 15,000 | 180,000 | 7,200 | 7,560 | 7,800 |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
| 11. | ภารโรง | 1 | 9,000 | 108,000 | 0 | 0 | 0 |
| 12. | พนักงานขับรถยนต์ | 1 | 9,000 | 108,000 | 0 | 0 | 0 |
| 13. | ยาม | 1 | 9,000 | 108,000 | 0 | 0 | 0 |
| 14. | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | 1 | 9,000 | 108,000 | 0 | 0 | 0 |
| 15. | พนักงานประจำรถขยะ | 2 | 9,000 | 216,000 | 0 | 0 | 0 |
| 16. | คนงานทั่วไป | 3 | 9,000 | 324,000 | 0 | 0 | 0 |

3) กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

1) กองคลัง มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน 7 ตำแหน่ง 8 อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ชั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|--------|
| | | | | | 2558 | 2559 | 2560 |
| | พนักงานส่วนตำบล | | | | | | |
| 1. | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) | 1 | 31,530 | 378,360 | 11,760 | 3,180 | 13,440 |
| 2. | เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) | 1 | 21,370 | 256,440 | 7,080 | 8,520 | 9,720 |
| 3. | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) | 1 | 21,370 | 256,440 | 7,080 | 8,520 | 9,720 |
| 4. | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) | 1 | 21,370 | 256,440 | 7,080 | 8,520 | 9,720 |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | |
| 5. | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | 1 | 14,030 | 168,360 | 5,520 | 1,680 | 6,480 |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| 6. | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ | 1 | 9,400 | 112,800 | 4,560 | 4,800 | 4,920 |
| 7. | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ | 1 | 11,510 | 138,120 | 5,520 | 5,760 | 6,000 |
| 8. | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ | 1 | 10,160 | 121,920 | 4,920 | 5,160 | 5,280 |

4) กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

1) กองช่าง มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน 4 ตำแหน่ง 4 อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ชั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|---|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | 2558 | 2559 | 2560 |
| | พนักงานส่วนตำบล | | | | | | |
| 1. | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | 1 | 36,318 | 435,810 | 11,160 | 14,010 | 13,620 |
| 2. | นายช่างโยธา(ปง./ชง.) | 1 | 21,370 | 256,440 | 7,080 | 8,520 | 9,720 |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |

| | | | | | | | |
|----|--------------------------|---|--------|---------|-------|-------|-------|
| 3. | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | 1 | 11,940 | 143,280 | 5,760 | 6,000 | 6,240 |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | |
| 4. | พนักงานผลิตน้ำประปา | 1 | 9,000 | 108,000 | 0 | 0 | 0 |

-19-

5) ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน 4 ตำแหน่ง 4 อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | เงินเดือน คนละ | รวม | ชั้นที่เพิ่มในแต่ละปี | | |
|-----|--|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
| | | | | | 2558 | 2559 | 2560 |
| | พนักงานส่วนตำบล | | | | | | |
| 1. | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | 1 | 27,630 | 331,560 | 10,740 | 12,360 | 13,620 |
| 2. | นักวิชาการศึกษา(ชก.) | 1 | 25,330 | 303,960 | 10,560 | 3,000 | 12,120 |
| 3. | ครู (คศ.1) | 1 | 17,310 | 207,720 | 0 | 0 | 0 |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | |
| 4. | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | 1 | 9,400 | 112,800 | 0 | 0 | 0 |

6) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

| ที่ | ปี 2558 | ปี 2559 | ปี 2560 |
|-----|---------------|---------------|---------------|
| 1 | 18,308,500.00 | 18,205,000.00 | 19,115,250.00 |

12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ชยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยยึดแผนพัฒนาบุคลากรเป็นแนวทางในการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดีมีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาโดยกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นไว้ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นรอบระยะเวลา 3 ปี เช่นเดียวกับการวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดพังงา

13. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2551 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1. พนักงานส่วนตำบล พึงดำรงให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
2. พนักงานส่วนตำบล พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
3. พนักงานส่วนตำบล พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
4. พนักงานส่วนตำบล พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
5. พนักงานส่วนตำบล พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
6. พนักงานส่วนตำบล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ รอบคอบ รวดเร็ว ชยันหมั่นเพียร เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ
7. พนักงานส่วนตำบล พึงต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อ
8. พนักงานส่วนตำบล พึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนแย่งชิงกัน

9. พนักงานส่วนตำบล ต้องปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของข้าราชการ ได้แก่ จรรยาบรรณ
ต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน จรรยาบรรณต่อประชาชน

10. พนักงานส่วนตำบล ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล ในการบริหารจัดการ
ที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ได้แก่ ความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ประชาชนมีส่วนร่วม

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔

.....

อาศัยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก คุณภาพและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากรและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี และเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดจึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายศรีวัธ ยงยุทธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

ที่ ๖๖ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔

.....

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ -๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ดังนี้

- | | | |
|------------------------|------------------------------------|---------------------|
| ๑.นายศรวิทย์ ยงยุทธ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด | ประธานกรรมการ |
| ๒.นางราตรี หนุงนงแฉ่ม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด | กรรมการ |
| ๓.นางสุมาลี จุลยยก | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔.นางดารุณี กองสิน | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕.นางสรวิลา ทังรักษ์ | นักวิชาการศึกษา | |
| | รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๗.นางสาวสุจิตรา จุลขจร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังดังกล่าว ฯ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายศรวิทย์ ยงยุทธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด



ที่ พง ๓๒๓๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๘๒๐๐๐

๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ จำนวน ๑ เล่ม
๒.สำเนาประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ไปแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จึงได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรวิศ ยงยุทธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

สำนักงานปลัด

โทรศัพท์ ๐๓๖-๔๔๑๐๘๓

โทรสาร ๐๓๖-๔๔๐๓๙๕

