



แผนอัตรากำลัง 4 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2559

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้มีการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

1. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 ได้กำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างและให้ชี้แนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2559 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบการจ้างบุคลากรที่เหมาะสม อันเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง และการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ให้เหมาะสม

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด เป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี เนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของตำบลตากแดด

3.2 ใช้โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

3.3 กำหนดอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงานและคุณภาพของงาน

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้พนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

1. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- 1.1 ปัญหารายกรมีรายได้ในการเลี้ยงชีพต่ำ ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- 1.2 ปัญหาการไม่มีกลุ่มธุรกิจทางการเกษตรขาดสถานที่จำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการเกษตร
- 1.3 รายกรขาดความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพอื่น
- 1.4 ปัญหารายกรขาดการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพ

2. ปัญหาด้านสังคม

- 2.1 ปัญหากลุ่มเยาวชนมั่วสุมยาเสพติด
- 2.2 ปัญหาการขาดโอกาสทางการศึกษา ไม่มีทุนศึกษาต่อ
- 2.3 ปัญหาไม่มีสถานที่อบรมสัมมนา ฝึกอบรมอาชีพ และไม่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- 2.4 สนามกีฬาหมู่บ้าน และอุปกรณ์การเล่นกีฬายังไม่เพียงพอ
- 2.5 ราษฎรขาดการรับรู้ในด้านข่าวสารจากทางราชการและทั่วไป

3. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 3.1 ปัญหาการคมนาคมในตำบลระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- 3.2 ปัญหาการให้บริการไฟฟ้าในตำบล หมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง
- 3.3 ปัญหาการให้บริการโทรศัพท์ในตำบล หมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง

4. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- 4.1 การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค ในฤดูแล้ง
- 4.2 ปัญหาการขาดการดูแลรักษาแหล่งน้ำ การควบคุมระบบการจ่ายน้ำประปา
- 4.3 ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่เพียงพอและทั่วถึง

5. ปัญหาด้านสาธารณสุข

- 5.1 ปัญหาการแพร่ระบาดของและการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า
- 5.2 ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และการอนามัย
- 5.3 ปัญหาการให้บริการการรักษาพยาบาลยังไม่ทั่วถึง

6. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- 6.1 ปัญหาการขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- 6.2 ปัญหาการขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาในด้านต่างๆ
- 6.3 ปัญหาการขาดความกระตือรือร้นในการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
- 6.4 ปัญหาการขาดความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

7. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- 7.1 ปัญหาการขาดการให้ความสำคัญ ในการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- 7.2 ปัญหาเด็กจบภาคบังคับ ไม่มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- 7.3 ปัญหาผู้ปกครอง ไม่ให้ความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกของเยาวชนให้รัก

ขนบธรรมเนียมประเพณี

8. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 8.1 ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 8.2 ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ
- 8.3 แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขินและไม่ได้รับการปรับปรุง

ความต้องการของประชาชน

1. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

- 1.1 สนับสนุนการจัดตั้งสถานที่จำหน่ายพืชผลทางการเกษตรและสินค้าที่ผลิตในครัวเรือน
- 1.2 สนับสนุนกิจกรรมหมู่บ้านเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง
- 1.3 ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร
- 1.4 การฝึกอบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพให้แก่ราษฎร
- 1.5 สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ

2. ความต้องการด้านสังคม

- 2.1 อบรมให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่เยาวชน
- 2.2 ก่อสร้างปรับปรุงลานกีฬาพร้อมระบบสาธารณูปโภค
- 2.3 การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและผู้พิการในตำบล
- 2.4 การก่อสร้างหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน และตำบล

3. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 3.1 ก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก และถนน คสล.
- 3.2 ขุดลอกคลอง สร้างสะพาน คสล. วางท่อระบายน้ำ
- 3.3 ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- 3.4 ขยายเขตโทรศัพท์ให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน

4. ความต้องการด้านแหล่งน้ำ

- 4.1 ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
- 4.2 ซ่อมแซมภาชนะเก็บกักน้ำ
- 4.3 ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- 4.4 ขุดสระเก็บน้ำสาธารณะ

5. ความต้องการด้านการเมือง การบริหาร

- 5.1 จัดหาบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ
- 5.2 จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคเอกชน

- 5.3 ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการแก่ประชาชน
 - 5.4 การพัฒนาความรู้ความเข้าใจของประชาชน การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองตามระบบประชาธิปไตย
 - 5.5 จัดอบรมให้ความรู้ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงานแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
- 6. ความต้องการด้านสาธารณสุข**
- 6.1 อบรมให้ความรู้ในการดูแลรักษาสุขภาพ พร้อมให้บริการตรวจสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ
 - 6.2 ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพเสพติด กำจัดขุงลายและรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า
 - 6.3 ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ
- 7. ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**
- 7.1 จัดให้มีกองทุนกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา
 - 7.2 ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา และการศึกษานอกระบบ
 - 7.3 การฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 8. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ**
- 8.1 ฝึกอบรมผู้นำท้องถิ่นและอาสาสมัครด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 8.2 สนับสนุนให้มีรถจัดเก็บขยะและถังขยะในหมู่บ้าน
 - 8.3 โครงการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 8.4 ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และการพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็น

บุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของอบต.ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไข ปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดกำหนดวิธีการ ดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนด อยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

5.1ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1)จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก(มาตรา 67(1))
- (2)ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร(มาตรา 68(1))
- (3)ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น(มาตรา 68 (2))
- (4)ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ(มาตรา 68(3))
- (5)การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ(มาตรา 16(4))
- (6)การสาธารณสุขการ(มาตรา 16(5))

5.2ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1)ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ(มาตรา 67(6))
- (2)ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ(มาตรา 67(3))
- (3)ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68(4))
- (4)การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา 16(10))
- (5)การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย(มาตรา 16(2))
- (6)การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา16(5))
- (7)การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล(มาตรา 16(19))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(มาตรา 67(4))
- (2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน(มาตรา 68(8))
- (3) การผังเมือง(มาตรา 68(13))
- (4) จัดให้มีที่จอดรถ(มาตรา 16(3))
- (5) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง(มาตรา 16(17))
- (6) การควบคุมอาคาร(มาตรา 16(28))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68(6))
- (2) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68(5))
- (3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68(7))
- (4) ให้มีตลาด (มาตรา 68(10))
- (5) การท่องเที่ยว (มาตรา 68(12))
- (6) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา 68(11))
- (7) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16(6))
- (8) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน(มาตรา 16(7))

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67(7))
- (2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67(2))
- (3) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา 17 (12))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67(8))
- (2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67(5))
- (3) การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
- (4) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) สนับสนุนสภาพแวดล้อมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45(3))

- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม ความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67(9))
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16(16))
- (4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17(3))
- (5) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17(16))

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลதாகแดดได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ: มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2546 มาตรา 16,17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
7. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมและมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>1.สำนักปลัดอบต.</p> <p>1.1 งานบริหารทั่วไป</p> <p>1.2 งานนโยบายและแผน</p> <p>1.3 งานกฎหมายและคดี</p> <p>1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.5 งานพัฒนาชุมชนและสังคม</p> <p>1.6 งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>1.7 งานสาธารณสุข</p> <p>1.8 งานบริหารงานบุคคล</p> <p>1.9 งานกิจการสภาอบต.</p>	<p>1.สำนักปลัดอบต.</p> <p>1.1 งานบริหารทั่วไป</p> <p>1.2 งานนโยบายและแผน</p> <p>1.3 งานกฎหมายและคดี</p> <p>1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.5 งานพัฒนาชุมชนและสังคม</p> <p>1.6 งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>1.7 งานสาธารณสุข</p> <p>1.8 งานบริหารงานบุคคล</p> <p>1.9 งานกิจการสภาอบต.</p>	
<p>2.ส่วนการคลัง</p> <p>2.1 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>2.4 งานธุรการ</p>	<p>2. ส่วนการคลัง</p> <p>2.1 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>2.4 งานธุรการ</p>	
<p>3.ส่วนโยธา</p> <p>3.1 งานก่อสร้าง</p> <p>3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>3.3 งานผังเมือง</p> <p>3.4 งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>3.5 งานธุรการ</p>	<p>3. ส่วนโยธา</p> <p>3.1 งานก่อสร้าง</p> <p>3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>3.3 งานผังเมือง</p> <p>3.4 งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>3.5 งานธุรการ</p>	
<p>4.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>4.1งานบริหารการศึกษา</p> <p>4.2งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>4.3 งานธุรการ</p>	<p>4.ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>4.1งานบริหารการศึกษา</p> <p>4.2งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>4.3 งานธุรการ</p>	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2556 – 2559

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 4 ปี ข้างหน้า				เพิ่ม/ลด				หมายเหตุ
		2556	2557	2558	2559	2556	2557	2558	2559	
สำนักงานปลัดฯ										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
1.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
2.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
3.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
1.ยาม	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
2.นักการภารโรง	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
3.คนงานทั่วไป	4	4	4	4	4	-	-	-	-	
4.พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
5.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยชะ)	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
6.คนงานประจำรถบรรทุกขยชะ	2	2	2	2	2	-	-	-	-	
ส่วนการคลัง										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
1.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
2.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	1	1	-	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 4 ปี ข้างหน้า				เพิ่ม/ลด				หมายเหตุ
		2556	2557	2558	2559	2556	2557	2558	2559	
ส่วนโยธา										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
1.ผู้ช่วยช่างโยธา	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
ส่วนการศึกษาฯ										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
1.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	1	-	-	-	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป										
1.ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	1	-	-	-	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง
รวม	18	18	18	18	18	-	-	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2556 - 2559)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 4 ปี ข้างหน้า				เพิ่ม / ลด				หมายเหตุ
			2556	2557	2558	2559	2556	2557	2558	2559	
1	สำนักงานปลัด	13	13	13	13	13	-	-	-	-	
2	ส่วนการคลัง	2	2	2	2	2	-	-	-	-	
3	ส่วนโยธา	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
4	ส่วนการศึกษาฯ	2	2	2	2	2	-	-	-	-	
	รวม	18	18	18	18	18	-	-	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง)และประโยชน์ตอบแทนอื่น

1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีอัตรากำลังพนักงานจ้าง ปัจจุบัน จำนวน 9 ตำแหน่ง
13 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรา ค่าตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มขึ้นแต่ละปี			
					2556	2557	2558	2559
1	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1	15,000	180,000	50,880	10,800	11,520	12,240
2	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
3	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
4	ยาม	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
5	นักการภารโรง	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
6	คนงานทั่วไป	4	9,000	432,000	432,000	432,000	432,000	432,000
7	พนักงานขับรถยนต์	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
8	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยชะ)	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
9	คนงานประจำรถบรรทุกขยชะ	2	9,000	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000

2. ส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีอัตรากำลังพนักงานจ้างปัจจุบัน จำนวน 2 ตำแหน่ง

2 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรา ค่าตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มขึ้นแต่ละปี			
					2556	2557	2558	2559
1	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
2.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000

3. ส่วนโยธาองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีอัตรากำลังพนักงานจ้าง ปัจจุบัน จำนวน 1 ตำแหน่ง

1 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรา ค่าตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มขึ้นแต่ละปี			
					2556	2557	2558	2559
1	ผู้ช่วยช่างโยธา	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000

4. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ปัจจุบัน จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรา ค่าตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มขึ้นแต่ละปี			
					2556	2557	2558	2559
1	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
2	ผู้ดูแลเด็ก	1	9,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000

1.2 บัญชีแสดงการจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง		อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		
1	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)	15,000	*กำหนดเพิ่ม
2	นางอารีย์วรรณ นรินทร์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)	9,000	
3	นางวิมล สุขแปะเง้า	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	ตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)	9,000	ถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน
4	นายสมควร บุญนำเพชร	ประถมศึกษาปีที่ 6	พนักงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	9,000	
5	นายจำรูญ ทองประดิษฐ์	ประถมศึกษาปีที่ 6	พนักงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	9,000	
6	นายวัฒนา แก้วอำรัตน์	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	พนักงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	9,000	
7	นายเสรี ทองรักษ์	-	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	9,000	
8	นายวิเชียร เฟ็งบัวแก้ว	ประถมศึกษาปีที่ 6	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	9,000	
9	นางอุมาภรณ์ กุดวงศ์แก้ว	-	นักการภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	9,000	
10	นายวรศักดิ์ เข็ญเข็ญ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	9,000	

ส่วนการองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง		อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		
1	-	-	ผู้นักวิชาการคลัง	ตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)	15,000	*กำหนดเพิ่ม
2	นางพัชรี อุปการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)	9,000	

ส่วนโยธางค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง		อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		
1	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	9,000	(ว่าง)